

**Дополнительное соглашение №3 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Камсакская основная общеобразовательная школа» Домбаровского района
_____ (полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)
на 2021 – 2024 годы

От работодателя:


Директор школы

Сармасина А.И.

 Сармасина А.И.
_____ (подпись, ФИО)

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
Буранкулова У.З.

 - Буранкулова У.З.
_____ (подпись, ФИО)



Принят на общем собрании работников
(протокол №1 от 01.02.2024 г)

Коллективное соглашение прошло
уведомительную регистрацию
в ГКУ «ЦЗН Домбаровского района»
Регистрация № 14/2716

от « 01 » 02 2024 г.
Врио директора ГКУ «ЦЗН Домбаровского
района»

М.Р. Залилов


М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
к коллективному договору
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Камсакская
основная общеобразовательная школа» села Камсак Домбаровского района
Оренбургской области на 2021-2024 годы

с. Камсак

01.02.2024 г

Работодатель в лице своего представителя директора школы
Сармасиной Айжамал Исенгельдиновны, действующего на основании Устава, с одной
стороны, и (должность, Ф.И.О.)

и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации

Буранкуловой Улмекен Зарлыкновны, (должность, Ф.И.О.),

на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №1 от "01"
февраля 2024 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. «Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ «Камсакская ООШ» пункт 5.12.2

изложить в следующей редакции:

«На основании ст.129 Трудового Кодекса РФ: по семейным обстоятельствам и другим
уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть
предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого
определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить
отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней
в году;

• родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов
внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников
учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного
исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных
при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания,
связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких
родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными
законами либо коллективным договором».

2. «Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ «Камсакская ООШ» пункт 5.3
изложить в следующей редакции:

«На основании ст.92 Трудового Кодекса РФ: Сокращенная продолжительность
рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов
неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов
неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

«На основании ст.92: Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.


Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя
Директор школы

 /А.И.Сармасина

Представители работников,
председатель первичной профсоюзной
организации

 /У.З. Буранкулова/

Лист ознакомления

№пп	ФИО	должность	ознакомлен
1	Сармасина А.И.	Директор	<i>Аллаев</i>
2	Усина А.Д.	Учитель	<i>Усина</i>
3	Буранкулова У.З.	Учитель	<i>Бу</i>
4	Косенко Е.Н.	Учитель	<i>Евгений</i>
5	Айткулова С.Е.	Учитель	<i>Айткулова</i>
6	Усина А.И.	Уборщица с/п	<i>Усина</i>
7	Айтуганова А.Ж.	Сторож	<i>Айтуганова</i>
8	Сармасин Б.Ш.	Сторож	<i>Сармасин</i>

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 6

(шесть)

страниц.
Директор школы

А.И.Сармасина

